

چشم انداز

نظام مدیریتی سازمان، عامل تعیین کننده در مواجهه آن با تغییرات محیطی است، زیرا نگرش مدیریت به چالش های محیطی، مسیر تصمیم گیری برای اقدامات و اجرای تصمیمات را تعیین می کند. روند تغییرات و تحولات به گونه ای است که مدیران نمی توانند برای تعیین اهداف سازمان براساس تجربیات گذشته تصمیم بگیرند، تجربه گذشته اگرچه ارزشمند، اما لزوماً راهنمای مطمئنی برای آینده نیست. آینده را نیز نمی توان پیشگویی کرد و تنها می توان درباره آینده های ممکن و محتمل یا آینده مطلوب سخن گفت، لذا باید تصویر آینده ی مطلوب و بهتر را ترسیم کرد.

چشم انداز موسسه، پیشگویی و اقدام برای کشف آینده محتوم نیست، بلکه تلاشی برای شناخت آینده های ممکن و محتمل و اتخاذ تصمیمات راهبردی است که برای «همه آینده های ممکن» به اندازه کافی خردمندانه، توجیه پذیر و پابرجا باشند. چشم انداز نه فقط با مسائل غیر قابل پیش بینی که با امور ناشناخته سروکار دارد. در مورد چشم انداز، هیچ تحلیلی نمی تواند به درستی آینده را که طی آن عوامل متعدد ممکن است با یکدیگر در تعامل قرار گیرند یا به دلیل ماهیت عواطف بشری تحریف شوند و یا به وسیله تصورات و فعایتهای تعمدی رقبا ی هوشمند تغییر یابند، پیش بینی کند. در نتیجه، اساس چشم انداز عبارت است از ایجاد موضعی آن قدر توانمند، برگزیده و بالقوه انعطاف پذیر که دانشگاه بتواند به رغم امکان تاثیر عوامل بیرونی غیر قابل پیش بینی، به اهداف خود برسد.

چشم انداز و راهبردهای آینده موسسه با هدف توسعه توان رقابتی و با بررسی اسناد فرادستی شامل چشم انداز کشور، بیانات امام خمینی و مقام معظم رهبری، نقشه جامع علمی کشور و سیاستهای کلی برنامه پنجم توسعه و تجربه برنامه ریزی راهبردی دانشگاههای مختلف جهان و ایران و پس از مشاوره با مدیران، کارکنان، اعضای هیات علمی و دانشجویان دانشگاه تدوین شده است. این سند که پس از بررسی در دو جلسه هیات ریسه و شش جلسه شورای دانشگاه به تصویب شورای دانشگاه رسیده است مبنای تصمیم گیری و فعالیتهای آینده دانشگاه قرار خواهد گرفت

هرچند در نگاه نخست چشم انداز دانشگاه، آرمانی و دور از دسترس به نظر می رسد، اما تحولات دو دهه گذشته دانشگاه نشان می دهد که آینده مورد نظر چشم انداز با تعهد و تلاش همه ارکان دانشگاه تحقق پذیر است. ضروری است مدیریت دانشگاه با هوشمندی رقابتی، مدیریت دانش، سازماندهی، رهبری و آموزش وسیع منابع انسانی، ارتقای اسجام درون سازمانی و تعهد مشترک عمومی در قبال برنامه ها و تصمیم گیری مشارکتی، حرکت برای تحقق چشم انداز را هدف مستمر و جدی خود قرار دهد.